

2019年度CSR活動／ESGへの取り組み実績と 2020年度の目標

CSR活動の継続的な改善を図るため、年度ごとの目標を設定しPDCAに取り組んでいます。

本レポートでは、2019年度の実績と2020年度の目標を、ISO26000*の「7つの中核主題」に対応させてまとめています。

ESG (Environment/環境・Social/社会・Governance/ガバナンス) への取り組みとして整理しました。



[詳細はWEBに掲載] <https://www.daidan.co.jp/csr/>



自己評価



目標どおり



未達成

テーマ	取り組み項目	目標・課題	2019年度の実績		自己評価	2020年度の目標	ISO26000の中核主題							掲載ページ		
			温室効果ガス	廃棄物			水資源	組織統治	人権	労働慣行	環境	公正事業慣行	消費者課題		おまひ発展 コミュニティ参加	
環境 (E)	地球環境とともに 環境保全への取り組み	環境マネジメントシステムの計画目標達成 *P35「2019年度環境目標・活動結果」を参照	温室効果ガス	温室効果ガスの排出削減 エコカーの導入促進 設計提案によるCO ₂ 削減	👍	環境マネジメントシステムの計画目標達成										P35
			廃棄物	産業廃棄物の削減 一般廃棄物の削減 産業廃棄物の分別の推進	👍					✓						
			水資源	水資源投入量の削減 オフィスの水資源投入量の削減 水資源投入量(原単位)の削減	👍											
社会 (S)	お客さまとともに 品質向上への取り組み	品質マネジメントシステムの計画目標達成	・お客さま満足度の向上 ・品質不具合の低減		👍	品質マネジメントシステムの計画目標達成							✓		P37	
			協力会社とともに	協力会社との活動	分科会活動の継続	分科会活動の実施	👍	活動の継続							✓	
	労働安全衛生マネジメントシステム	労働安全衛生マネジメントシステムの計画目標達成		・労働災害事故が前年度に比べ増加 ・安全成績(度数率・強度率)	👍	労働安全衛生マネジメントシステムの計画目標達成				✓					P39	
	協力会社とのパートナーシップ	ダイダマイスター制度の定着		第9回ダイダマイスター認定式を開催	👍	ダイダマイスター制度の整備・定着							✓		P40	
	社員とともに ワークライフバランス・社員の労働環境	ダイダ・メンター制度の効果の確認と見直し 技術力の強化 人権尊重の啓発を継続 働き方改革への取り組み	各メンターに対して、追加ヒアリングによる状況把握の実施	👍	活動の継続				✓						P41	
			研修計画の大幅な見直しによる技術力の向上	👍	技術力強化の継続				✓							
			新入社員研修での啓発	👍	人権尊重の啓発を継続				✓							
社会とともに	社外に向けた技術情報発信 社会貢献活動	建設業界への貢献	・一般社団法人電気設備学会全国大会で1回講演 ・公益社団法人空気調和・衛生工学会大会で8回講演他	👍	活動の継続								✓		P43	
		実施活動回数 450件以上	全国の事業所で自主的に活動 417件	👍	活動の継続								✓		P44	
ガバナンス (G)	公正で透明な事業活動のために	コーポレート・ガバナンス	業務が適正に遂行されることを確保するための体制の構築・維持	・ダイダコーポレートガバナンス指針に基づく適正かつ効率的な経営 ・会社法内部統制システムが適正に機能 ・積極的な情報の適時開示	👍	社会の情勢に応じてガバナンス体制を強化	✓							✓	P45	
		コンプライアンス	コンプライアンス体制(独占禁止法その他関係法令等の遵守)を強化し、健全な企業経営を促進する	・各集合研修および説明会や勉強会を開催し、法令遵守の重要性を周知徹底 ・コンプライアンスニュース(第23号)の発行による啓発	👍	コンプライアンスの継続的な啓発活動を行い、独占禁止法その他関係法令等を遵守した事業活動を徹底	✓	✓				✓			P47	
		リスクマネジメント	事業継続計画(BCP)の定期的な見直しと改善	・リスクマネジメントについての方針・規程を制定、リスクマネジメント委員会を発足して、体制の社内周知を図った ・事業継続計画(BCP)にPDCAのサイクルを加え、事業継続マネジメント(BCM)として有事に機能するシステムを再構築した	👍	・本店対策本部マニュアルや、災害発生時の対応を時系列に記したタイムラインを補助ツールとして新たに作成する ・より強固なリスクマネジメントを目指し、リスクマネジメント表の未対応部分や、その他重点課題と思われる事項への対応を引き続き検討する	✓					✓			P48	

* ISO26000:企業を含むあらゆる組織を対象とした社会的責任に関する手引き(ガイダンス)です