

2022年6月17日

各位

ダイダン株式会社

## 長時間労働是正の全社プロジェクト 『SMILE 2024 Project』を始動しました

ダイダン株式会社（本社：大阪市西区、代表取締役社長：藤澤一郎）は、2024年4月からの建設業における「時間外労働の上限規制の適用」に向け、長時間労働是正のための全社プロジェクト『SMILE 2024 Project』を始動しました。

ダイダンでは、環境、社会・人権、ガバナンスなどの課題に対し持続可能性を高めるため、社長を委員長とするサステナビリティ委員会を2022年4月に設置しました。そしてこの委員会のもと、長時間労働を是正する具体的な施策を検討、実施する作業部会として「働き方・人権関連タスクフォース」を発足し、2024年4月に向け全社プロジェクトとなる『Smile 2024 Project』をスタートさせました。

この『Smile 2024 Project』は、

- 『S: 従業員満足 (Satisfaction) と
- M: 意欲 (Motivation) を高めるために、
- I: 創意工夫 (Idea) で、
- L: ゆとり (Leeway) と
- E: 能率 (Efficiency) を生み出す』

この頭文字をとって命名しています。プロジェクトを成功させ、みんなが笑顔 (Smile) な会社を目指しています。



これまでも、業務の効率化や長時間労働対策は、社内各所で取り組んでいましたが、それらのアイデアが事業所単位や部署単位、あるいは個人のノウハウに埋もれていました。長時間労働の是正で大切なことは、全社として継続的に生産性を高めるノウハウを構築することと捉え、次の3点を踏まえてプロジェクトを実施してまいります。

### 1. 全社的な意識の改革

トップの明確なメッセージのもと、昔はもっと大変だったとか、建設業では仕方ないという諦めなど、管理職をはじめとして長時間労働を当然視する意識を払拭する。

### 2. 生産性向上のための施策

業務工程のゼロベースの改善点の想起と実行（業務の無理、無駄、非効率、不合理の排除）や、ICTを最大限活用する。

### 3. モニタリング

目標やアクションプランに対して、効果の検証とともに実績の共有と改善への結びつけを行う。

長時間労働の是正は、働き方に制約を持つ従業員も力を発揮し続ける環境が整備されることにもなります。多様性の実現にもつながり、当社の将来の活力源になるものと捉えています。

この『SMILE 2024 Project』により、働くことが魅力的で、仕事に満足し、意欲を持って働ける環境の整備を目指します。

#### <ダイダン株式会社（概要）>

創業1903年（明治36年）。『光と空気と水を生かす』をモットーに建物の建築設備（電気・空調・給排水衛生）の設計・施工を手がける総合設備工事会社です。長年培ってきた技術と経験を基に、お客様の建物に安心・安全と快適をお届けしています。

企業サイトURL：<https://www.daidan.co.jp/>

#### 【お問合せ先】

ダイダン株式会社 経営企画室 コーポレートコミュニケーション部  
伊藤修一

〒102-8175 東京都千代田区富士見2-15-10

Tel.: 03-5276-4568 Fax.:03-5276-4611

E-mail: PR@daidan.co.jp, itoshuichi@daidan.co.jp