

2024年1月9日

各位

ダイダン株式会社

企業理念と人材マネジメント方針を制定しました

ダイダン株式会社（本店：大阪市西区、代表取締役社長：藤澤一郎）は、2024年4月から中期経営計画Phase 2《磨くステージ》をスタートさせます。新しい中期経営計画のスタートにあわせ、私たちが目指す姿、私たちが大事にしたい価値観を社内で再認識し社外にもお伝えするため、企業理念を明文化しました。そして、企業理念を実践していくにあたり、会社と社員が大事にしたい「共有する価値観」を整理し、『人材マネジメント方針』を制定しました。

企業理念

地球と社会と私たちの未来に、
安全・快適・信頼の空間価値を届ける

高い技術力とイノベーションによって、安全・快適・信頼という空間への付加価値を提供し、いつの時代にも地球環境と調和しながら社会の発展の一翼を担い、人びとの毎日を支え続ける企業グループを目指します。

■ 人材マネジメント方針

当社は、「『人』は最大の資産である」との考えのもと、企業理念を実現するため次の6つの価値観を社員と共有するとともに、その行動を評価し実践できる人材の育成に取り組めます。

共有する価値観

未来志向

ありたい未来の視点に立って、現状の課題を見極め、その解決に向けて責任を持つ

挑戦・成長

高いプロ意識を持ち、創意工夫と積極果敢な挑戦を通じて、仲間と共に成長する

誠実さ

お客様・仲間・自分自身に真摯に向き合い、信頼に応える仕事を成し遂げる

自主自律

高いモラルと自身の志に基づき、自ら考え行動する

調和・共感

他者の言葉に耳を傾け、相互理解を深め、自身含めた皆が快適な関係・環境を構築する

多様性の尊重

個人の尊厳を守り、ともに歩む社会の構築のために、違いを認め合い、豊かな価値を創出する

【お問合せ先】

ダイダン株式会社

経営企画本部 コーポレートコミュニケーション部

伊藤修一

〒102-8175 東京都千代田区富士見2-15-10

Tel:03-3261-8231

E-mail: PR@daidan.co.jp itoshuichi@daidan.co.jp